



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๙๙๙ หมู่ ๒ ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางชนารัตน์ เปรมสิริวารานนท์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒.....โทรศัพท์ ๐ ๕๕๙๐ ๖๓๖๑ ๐๘ ๒๒๒๓ ๔๔๕๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ premisiriwaranon@gmail.com.....LINE ID : ๐๘ ๖๔๔๖ ๒๖๗๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	๑๙	-	-
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน๑๕..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๕..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๔..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม



(นางเพ็ญสุดา ไชยเมือง)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวนบาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าถึงประเพณี ที่ดิงามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรม จิตอาสา (๔) กิจกรรม ประหยัด พลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา และกิจกรรมประหยัด พลังงาน	คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญูทำประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่ หวังผลตอบแทนตระหนัก ถึงคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติและสา ธารณสมบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำ ความดี (๕) กิจกรรมเผยแพร่ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ บนหน้าเว็บไซต์ สื่อ สังคมออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จ ของ การ ดำ เนิน งาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ เรื่องบนหน้า เว็บไซต์ และสื่อสังคม ออนไลน์	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยเผยแพร่ผล การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการเพื่อ สร้างการยอมรับและขยาย ผลสู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี และคัดเลือกเชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ ข้าราชการ ดีเด่น และพนักงานราชการ ดีเด่น (ผู้ทรงคุณค่า)	ส่ง บุ ค ล า ก ร ศู น ย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๓ คนเข้าร่วมคัดเลือก เชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ ข้าราชการดีเด่น และ พนักงานราชการดีเด่น	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้รับการยกย่องและเชิด ชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และมีการพัฒนาตนเอง รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และ เป็นคนดีต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรม เข้าร่วมรับฟัง การถ่ายทอดการดำเนินการ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมรับฟังการ ถ่ายทอดการดำเนินการ ตัวชี้วัด	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๘) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๒ มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรมและการ ป้องกันการทุจริต สามารถ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล ส่งผลให้ หน่วยงานมีความโปร่งใส มีระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ และสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ ผู้รับบริการและสังคมต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๙) กิจกรรม คนดีที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ	ส่งบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน เข้าร่วม คัดเลือกในกิจกรรมคนดี ที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ คุณธรรมจริยธรรมใน วิชาชีพ สร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากร และช่วย ยกระดับภาพลักษณ์ของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ในการ ให้บริการประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓</p> <p>หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม</p> <p>(๑๐) กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>(๑๑) กิจกรรม ประชุม คณะทำงานจัดทำลับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>คณะทำงานได้มีการ ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ครั้งมี ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๖ คน</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรมี ความเข้าใจและตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>คณะทำงานมีความเข้าใจ ทิศทางและแนวทางการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒และนำมา ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับ ทราบและลงมือปฏิบัติ ต่อไป</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม</p> <p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑๒) กิจกรรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร ตันกล้าข้าราชการ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์</p>	<p>ข้าราชการบรรจุ ใหม่ ๑ ราย</p>	<p>มีความเข้าใจใน ระเบียบ วินัย จริยธรรม และ ค่านิยมของการเป็น ข้าราชการ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>งานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม</p> <p>(๑๓) กิจกรรม รณรงค์ เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณ หน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิตบน หน้าเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>(๑๔) กิจกรรม รณรงค์/ เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานบนหน้าเว็บไซต์ สื่อ สังคมออนไลน์</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้า หน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>มีการเผยแพร่ผ่าน สื่อ สังคมออนไลน์ ทาง Website ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตระหนักและ ยึดถือจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ การรับมือปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๕) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	มี การ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 2 ช่องทาง เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์หน่วยงาน	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี โป ร่งใส และ เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมแก่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน/ ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน