

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ .....(หน่วย ศูนย์สุภภพจติที่ ๒)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ตามกรอบแนวทวงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์สุภภพจติที่ ๒ เลขที่ ๙๙๙ ม. ๒ ตำบลแก่งโสภภ อ่ำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางชมภร์ศรี เปรมสิริวรนนท์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙ ๕๘๑๗ ๒๕๗๓.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๒,๑๗๙.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๒,๑๗๙.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรภายในองค์กรศูนย์สุภภพจติที่ ๒ตระหนักรู้และเข้าใจการทุจริตและการประพฤติมิชอบ.....

ทราบ



(นางเพ็ญสุตา ไชยเมือง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุภภพจติที่ ๒

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ .....(หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒).....ประจำปีงบประมาณ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ใน โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความ เห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉยไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วน ร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี”	✓		✓		๕,๘๑๕.- บาท	งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม
				✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็น รากฐานใน การ ส รั ้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทูจจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็น แบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติดี	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ส่ง บุคลากรเข้าร่วมโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น และบุคลากรต้นแบบในวิชาชีพ ของ กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คน เก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต							
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๖๖๐ ด้วยการให้ความรู้ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	-บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ		✓			๖,๓๖๔.-	เจ้าหน้าที่พัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่พัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภท จากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>- แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริม คุณธรรม</p>
			<p><b>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เป็นหน่วยวิชาการ ไม่มีการจัดซื้อจัดหา</b></p>					

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร้ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร้ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	- ระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติกรรมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติกรรมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒						
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข สุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒