

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ หน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ๙๙๙ หมู่ ๒ ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางชนาวรรค์มี เปรมสิริวรรณท์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๕๘๑๗-๒๕๗๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒๗,๘๒๖,- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๗,๘๒๖,- บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ไม่มี

เห็นชอบ



(นางเพ็ญสุดา ไชยเมือง)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ผู้บริหารของหน่วยงาน

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน ดำเนินการ ในวันที่ ๒๐ มค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน ดำเนินการ ในวันที่ ๒๐ มค. ๒๕๖๘	๓,๘๙๐.- บาท ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- โครงการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ทางระบบออนไลน์ - การศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมโครงการทางวินัย ระหว่างวันที่ ๕-๗ กพ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน ๓๐-๓๑ มค. ๒๕๖๘ บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน เข้าร่วมศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๑๔ กพ. ๒๕๖๘ ในหมู่บ้านทรัพย์ไพรวัลย์และนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	๖,๕๓๐.- บาท ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการ นำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป	มีการประชาสัมพันธ์ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน เข้า ร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ ในวันที่ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๑.๕ พัฒนาศูนย์สุขภาพจิตในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน ร่วมเข้า ร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๔ คน ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ ทางระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-การประกาศเจตจำนงสุจริตรูปแบบลายลักษณ์อักษร -พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๔ ธค. ๒๕๖๘ -ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๔ ธค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-มีการรายงานผลตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน และ ๑๒ เดือน		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน ร่วมเข้าร่วมประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สุขภาพจิต ในวันที่ ๗ ธค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัด กรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วม โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กพ. ๒๕๖๘	๑๐,๙๔๒.- บาท	เจ้าหน้าที่พัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตด้านพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	แบบรายงานแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการรายงานตามแผน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็น คะแนน บวก ใน price performance</p>	<p>การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เป็นหน่วยวิชาการ ไม่มีการจัดซื้อจัดหา</p>		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) งบประมาณ ๒๕๖๘	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน ร่วมดำเนินการการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงานกิจกรรมการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน ร่วมดำเนินการการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใด จำนวน ๑ ครั้ง วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน ทาง หน้าเว็บไซต์ ของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	ได้แจ้งเรียงช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ในเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ และแจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	การประกาศแนวทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	การประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดงานในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๘ คน ดำเนินการการประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมการทบทวนความรู้ทางวินัยของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๓๐ กค. - ๑ สค. ๒๕๖๘	๖,๔๖๔.- บาท	งานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินงานด้านบริหารงาน บุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความและโปร่งใสและเป็นธรรม	มีรายงานผลการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรมประชุมประจำเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล