



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒).....

กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๙๙๙ หมู่ ๒ ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางชนารัศมี เปรมสิริวรานนท์.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒.....โทรศัพท์.....๐ ๕๕๙๐ ๖๓๖๑,๐ ๕๕๙๐ ๖๓๖๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....premsiriwaranon@gmail.com.....LINE ID : ๐๘ ๖๔๔๖ ๒๖๗๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๔๕๐๐๐ คน	๓๔๘,๖๐๒,๕๘๐
๒. กลุ่มงานผู้อำนวยการ	๘	-	-
๓. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...-.....บาท

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม



✓

(นายชูพงษ์ สังข์ผลพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ✓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๓) กิจกรรมเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๕) กิจกรรม วันเทศกาลต่างๆ เช่น ทำบุญปีใหม่ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ สรงน้ำพระวันสงกรานต์	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็น ฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒	✓	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม จิตอาสา (๒) ชื่อกิจกรรม ๕ ส.	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ มี คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงานของ ตนเองรวมทั้ง การ บริจาคสิ่งของให้ เด็ก ด้อยโอกาส	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบป ระม าณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรม จัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (๒) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มี ผลงานด้านคุณธรรมโดย มีการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน องค์กร ต้นแบบเพื่อสร้างการ ยอมรับและการขยายผล ต่อหน่วยงานภายนอก	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ในการทำ ความดี	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๒ คน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีเจ้าหน้าที่ อื่นได้ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับ ผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ ได้รับ ก า ร พั ฒ น า ขี ด ความสามารถสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๙ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบป ระม าณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๙ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ร่วม เป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ความถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุม คณะทำงานITA ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบด้าน การ ส่ง เส ริ ม คุณธรรมจริยธรรม และการประเมิน คุณ ธรรม แ ละ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน จำนวน ๓ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดํา เนิ น ง า น ข อ ง หน่วยงานภาครัฐ ita และค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการโดยสามารถ นำไป ป รับ ป รุ ง พัฒนาการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย(การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม จัดทำสื่อคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรม .ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทยการศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑)กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการศึกษาแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณ ธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๓ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง	-	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบป ระม าณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับ ผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๒ (๒) ชื่อโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๖ คน	ข้าราชการในสังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ มี สมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนมี สมรรถนะและ จรรยาบรรณที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นข้าราชการที่ดีสมา รถคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑)กิจกรรม การรณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มี กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม ให้ ความรู้ บุคลากรในหน่วยงานให้ ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของ ส่วนราชการเป็นประจำ ทุกปี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบป ระม าณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มี การส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗๕ แห่ง	๙๕ คน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗๕ แห่ง ๕๕๐ คน	๙๕ แห่ง ๕๖๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๕ แห่ง ๕๕๑ คน	๙๕ แห่ง ๕๖๗ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมด้านสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ลงนามและเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เพื่อเป็นการแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นการปฏิญาณตนว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติยึดหลักความยุติธรรมและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมมีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริตไม่กระทำการโป่งแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและด้านสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปมีการดำเนินการจัดกิจกรรมย่อยจำนวน ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑. การจัดงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน ๒. กิจกรรมอบรมพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓. กิจกรรมการอบรม การพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ๔. กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการบรรณงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ เกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการประมาท การไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมกรมสุขภาพจิต และนโยบาย No Gift Policy เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนกระบวนการดำเนินการวินัยให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน ให้สามารถนำไปดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเสริมสร้างทักษะ ประสบการณ์ และศึกษากรณีตัวอย่างกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย ให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน
โครงการที่ ๓ (กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันคล้ายวันสวรรคต รัชกาลที่ ๙ เพื่อแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทยตลอดรัชสมัย ๗๐ ปีที่ครองราชย์เป็นล้นพ้นอย่างหาที่สุดมิได้ ทรงปกครองแผ่นดินด้วยทศพิธราชธรรมบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อทำนุบำรุงอาณาประชาราษฎร์ พระเกียรติคุณเป็นที่แซ่ซ้องแก่ปวงชนชาวไทยและนานาชาติประเท สรรค์ความผาสุกร่มเย็นให้แก่บ้านเมือง นำมาซึ่งความเป็นปึกแผ่น และเจริญก้าวหน้าของชาติไทยจวบจนถึงปัจจุบัน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่มี