



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแบบแผนทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สิบ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	- หน่วยงานมีการอบรมการสร้างสติเพื่อการ พัฒนาองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ศักยภาพความรู้ ความเข้าใจ และประสิทธิภาพ การทำงาน ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้
				ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผ ล ป ระ โย ช น์ ข อง ประเทศไทยให้เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณ ธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มีการ ดำเนินการ - มีการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเสนอกรมสุขภาพจิต ข้าราชการ ๑ คน และพนักงาน ราชการ ๑ คน	๑๐๐
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	มีการ ดำเนินการ - มีการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๕
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาศักยภาพในหน่วยงาน ให้ เป็นบุคคล คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คุณธรรมและมีความสุข บน ฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	มีการ ดำเนินการ ๓ กิจกรรม - การจัดโครงการ พี่ชวนเดิน.. น้องชวนวิ่ง... - มีการส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย หั้วปิ่นโต ใช้ถุงผ้า ใช้แก้วน้ำ - มีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี มีการดำเนินการ	๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีการดำเนินการ - บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารงานคลัง ประจำปีงบประมาณ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	มีการดำเนินการ	- บุคลากรได้ศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เจ้าหน้าที่พัสดุได้ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่พัสดุได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	๑๐๐
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ไม่ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัท ยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการเฉพาะโรงพยาบาลและสถาบัน	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความคืบหน้า เทียบกับเป้าหมาย
	๒๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีเรียปร และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียปร และการทำให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี่เรียปร และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวกับ ข้อ	มีการ ดำเนินการ	- หน่วยงานจัดทำคำสั่งการวางระบบส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - หน่วยงานมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการ รับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมี การประชาสัมพันธ์การให้หรือรับของขวัญและประโยชน์ อื่นใดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ทาง เว็ปไซต์ของหน่วยงาน	๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระหวาง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักภักดี วินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	มีการ ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - งานทรัพยากรบุคคลได้มีการแจ้งเรื่อง ระเบียบวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ให้บุคลากรทราบ อย่างต่อเนื่อง	๑๐๐
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญ ที่ กฎหมาย กฏ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฏ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการ ดำเนินการ	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติงานราชการ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
				ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการดำเนินการ	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตและการป้องกันทุจริตและระบบการติดตามผลการป้องกันทุจริตและมาตรการปราบปรามการทุจริต ๑๐๐

☒ ข้อดี

มีแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิตและสอดคล้องตามตัวชี้วัดภาคความมั่นคงและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ITA.....

☐ ข้อเสีย

☐ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(นายชูพงษ์ สึงสิทธิพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 2

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ