



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. การเผยแพร่ช่องทางสื่อการเรียน ร้องทุกข์ แยกหน่วยงานภายในและภายนอกกรมสุขภาพจิต ๕. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑,๓๕๐.- บาท	คณะกรรมการ ITA
	๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑					
	๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับหน่วยงาน จำนวน ๑ คน คือ นางชนารัตน์ เปรมสิริวรานนท์	-	งาน ทรัพยากร บุคคล
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ข้าราชการและพนักงานราชการ - ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับคะแนน ๙๔.๖๒ แบ่งเป็นด้าน ดังนี้ ๑. คะแนนด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๑๗ ๒. คะแนนด้านการใช้งบประมาณ ๙๔.๕๐	-	คณะกรรมการ รITA

				๓. คະແນດ້ານการใช้อำนาจ ๙๓.๙๑ ๔. คະແນດ້านการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๙๔.๑๗ ๕. คະແນດ້านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๙๔.๓๘		
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตาม แผนการส่งเสริมคุณธรรมร้อยละ ๘๐ 	-	เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้นมีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง	-	เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๕	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีผลคะแนนภาครวมตามเกณฑ์ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ITA เท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๖๐	-	คณะกรรมการ ITA
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี		ร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้และปฏิบัติงานด้านการบริหารงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกรายการ ครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกรายการ ครบถ้วนถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	-	เจ้าหน้าที่พัสดุ
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ไม่ได้เป็นหน่วยบริการทางด้านการรักษา	-	-
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา					
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านช่องทาง line facebook	-	เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทางระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี</p>	<p>-</p>	<p>เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒</p>

				<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ แก่บุคลากรทุกคนในเวทีประชุมประจำเดือน จำนวน 2 ครั้งต่อปี 		
๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม ดังนี้ บุคลากร โยกย้าย จำนวน ๒ คน และบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ คน เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการจำนวน ๑๒ คน ๒ ครั้งต่อปี พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน ๑ ครั้งต่อปี ไม่พบข้อผิดพลาดในการดำเนินการ ดังกล่าว	-	เจ้าหน้าที่ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒	

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตสำหรับบุคลากรของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	-	เจ้าหน้าที่ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

เห็นชอบ



(นายชวงษ์ สังข์ผลิพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ