

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เลขที่ ๙๙๙ หมู่ ๒ ตำบลแก่งไสม้า อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางชนนารัตน์ เปรณศิริวัฒนนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕๙๐๖๓๑๑
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๒๒๒๓๔๕๕๕๕

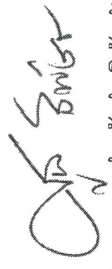
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๗๖,๕๖๓,๒๕๕ บาท
- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๗๖,๕๖๓,๒๕๕ บาท
 - จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ -
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข -

เห็นชอบ

(นายพงษ์ สักขลพันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
ผู้บริหารของหน่วย
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗



รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามกรอบแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปดุงฝงวิธีคิด ปดุงจิตสถนิกิให้มีพหุมิติกรมชื้อสตัยสุจริต	กฤษฎี	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<p>กฤษฎีที่ ๑</p> <p>ปดุงฝงวิธีคิด ปดุงจิตสถนิกิ ให้ยัตถิผลประโชยชนของประเทษชาติเหนือกว่าประโชยชนส่วนตนในเบุตลการกรมสุขภาพจิต</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทริตตีทศที่คนละรัฐมนตริให้ควมเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยัตถิอประโยชน์ของประเทษชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อกรการทำคามฝิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย “เมอดทนต่อกรทุจริตและชื้อมามีส่วนรวมในการต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกควมชื้อสตัยสุจริต วินัยควมรับผิดชอบโดยยัตถิหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหนที่และยัตถิอประโยชน์ส่วนรวมของประเทษชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำกรอันเป็นกรชื้อตักันระหว่างประโชยชนส่วนบุคคและประโยชน์ส่วนรวม โดยน้าระบบเลข “ฐานสลิ Analog” และระบบเลข “ฐานสลิ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกควมชื้อสตัยสุจริต วินัยควมรับผิดชอบ โดยยัตถิหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหนที่และยัตถิอประโยชน์ส่วนรวมของประเทษชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำกรอันเป็นการชื้อตักันระหว่างประโชยชนส่วนบุคค และประโชยชนส่วนรวม โดยน้าระบบเลข “ฐานสลิ Analog” และระบบเลข “ฐานสลิ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคณ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>คำเป้าหมาย</p> <p>๑ แผนงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการ ๕ แผนงาน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุมิติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ แก่หน่วยงานภายในและภายนอกกรมสุขภาพจิต</p> <p>๕. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>งบประมาณที่ใช้</p> <p>-</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>	

แผนย่อยที่ ๑ ปุจฉาวิสัชนา ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมที่สุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปุจฉาวิสัชนา ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจรรยาบรรณ - จรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>ร้อยละของการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนดจรรยาบรรณ จรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากรกรม สุขภาพจิต “MENTAL” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกเป็น คนดีที่แบบอย่างในวิชาชีพสายสนับสนุน</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติด งามเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนที่ ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมขวัญใจศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ คนดี คนเก่ง คนกล้า ๒. จัดกิจกรรมศึกษาศรศึกษากองทัพและนำมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวัน 3. จัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ของสำนักงาน โดยมีพระ อาจารย์มาเทศนา 4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนความการดำเนินงานที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม และจิตอาสา</p>
			<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมขวัญใจศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ คนดี คนเก่ง คนกล้า ๒. จัดกิจกรรมศึกษาศรศึกษากองทัพและนำมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวัน 3. จัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ของสำนักงาน โดยมีพระ อาจารย์มาเทศนา 4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนความการดำเนินงานที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม และจิตอาสา</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกรมทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี	นายชูพงษ์ สังข์ผลิพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ข้าราชการและพนักงานราชการร่วมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-	คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 96.45	-
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาคำแนะนำ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละ 80	งานพัสดุของหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารงานพัสดุในโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 1-3 กพ. 2565	--	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต		กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์							
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.7 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา</p> <p>2.๗.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหา รายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.๗.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัย ด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลา ในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.๗.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ 100	-	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ
			ร้อยละของการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	หน่วยงานไม่มีภารกิจให้บริการการรักษา	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกามทุจริต	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง / ปี	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประกาศเจตจำนงในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ๑ ครั้ง / ปี	-	คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน เข้าใจความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ภายในและภายนอกกรม	-	คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๐ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกามทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๒.๑๐ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกามทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	มีการกำหนดกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	๑ กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ดังนี้ -อบรมความปลอดภัยไซเบอร์ ๑๖ มค. ๖๖ - ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันกามทุจริต	-	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง / ปี	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติงานในการรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ๑ ครั้ง / ปี	-	คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีหรือปฏิบัติงาน ยืนไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีหรือปฏิบัติงาน ยืนไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากามทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง / ปี	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากามทุจริตหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	ชมรมจริยธรรมและจิตอาสา

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันอุบัติเหตุ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม</p>	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ดังนี้ -มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยให้กับ บุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม วินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลจิตเวช พิบูลย์โลก อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก -การประชุมความเสียดานการปฏิบัติงานตามระเบียบ</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต</p>
<p>๒.๑๔ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ของ การ ดำ เนิน การ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการด้านการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต</p>	