

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง...๙๙๙ หมู่ ๒ ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางชนารัตน์ เปรมสิริวรรณนท์.....หมายเลขโทรศัพท์...๐ ๕๕๙๐ ๖๓๖๑ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๒๒๒๓ ๔๔๕๗

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...๓...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๓,๘๒๗.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑๒,๙๕๔.- บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ...ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ...ไม่มี.....

เห็นชอบ



(นายชูพงษ์ สังข์ผลิพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ผู้บริหารของหน่วย

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ จำนวน ๒ คน เมื่อระหว่างวันที่ ๘-๙ มค. ๒๕๖๗ - ๑ แผน ในวันที่ ๒๐ มค. ๒๕๖๗ - ๑ แผน เดือนธันวาคม ๒๕๖๗	จำนวนเงิน ๘,๙๐๐.- บาท - -	งานทรัพยากรบุคคล ศูนย์ราชการใสสะอาด ชมรมจริยธรรม
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- โครงการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัสแวนด้าแกรนด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ทางระบบออนไลน์ - การศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน และกลับมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ - บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๔ คน ทางระบบออนไลน์ - บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้เข้าร่วมการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๕ คน และกลับมาดำเนินการปรับใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป	- -	งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	-การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรมสื่อต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานและให้การสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	-มีการประชาสัมพันธ์จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ ทางระบบออนไลน์ จำนวน ๑๙ คน ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗	-	ชมรมธรรมจริยธรรม/ งานเทคโนโลยี
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	การยกย่องเชิดชู -ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ทำการ คัดเลือกคนดีที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ส่งเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระดับ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ คน	-	งานทรัพยากร บุคคล
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	-โครงการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วมการค ดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระดับกรม สุขภาพจิต	-	งานทรัพยากร บุคคล
๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล	-บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาลและนำกลับมา ขยายผลให้บุคลากรท่านอื่นรับทราบ โดยเข้า ร่วม จำนวน ๔ คน ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ทางระบบออนไลน์	-	งานทรัพยากร บุคคล	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-การประกาศเจตจำนงสุจริต -พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-นายชูพงษ์ สังข์ผลิพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงานราชการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-มีการรายงานผลตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือน และ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มีการประชุม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	-ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพโปร่งใส และตรวจสอบได้หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับระเบียบของงานพัสดุ ปีละ ๑ ครั้ง	-งานพัสดุเข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับระเบียบของงานพัสดุ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ และกลับมาประชาสัมพันธ์ และจัดทำรายงานระเบียบของงานพัสดุ ที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้อำนวยการและขยายผลให้กับเจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ทรบต่อไป	๕,๓๕๐.- บาท	เจ้าหน้าที่พัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	-ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตด้านงานพัสดุ	-	คณะกรรมการควบคุมภายในของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณฑการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	-แบบรายงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-แบบรายงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	คณะกรรมการควบคุมภายในของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เป็นหน่วยวิชาการไม่มีการจ่ายยา	ไม่มีการดำเนินการ	-	-
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	-	-	-	-

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙ คน ดำเนินการ ๑ ครั้ง	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	-กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดฯ/สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน -กิจกรรมการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีชอบ	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติในการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๙ คน ดำเนินการ ๑ ครั้ง	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	-ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ -	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ ระบบในส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	-การประกาศแนวทางการปฏิบัติกรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติช่องทางกรรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาดและ งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	-การประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	-กิจกรรมการทบทวนความรู้ด้านวินัยและรักษาวินัยของ ข้าราชการ พนักงานราชการ	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยให้กับบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม วินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กรุงเทพมหานคร	จำนวนเงิน ๖,๕๒๓.๐๐ บาท	งานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	-การดำเนินการด้านบริหารงานบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ มีการดำเนินการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-	งานทรัพยากรบุคคล